

**AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**Asp - "Patronato pei Figli del Popolo e Fondazione S. Paolo e S. Geminiano"**  
**Modena**

**Determinazione n. 13 del 14.03.2018**

**Oggetto:** stabilizzazione del personale precario dell'ASP ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 72/2017 con il profilo di Educatore Professionale appartenente alla categoria C1

**IL DIRETTORE**

**Premesso che:**

- L'art. 5, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- L'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018-2020, personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:
  - a) risulti in servizio, anche non continuativo, successivamente al 28 agosto 2015, con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
  - b) sia stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante procedure concorsuali (procedure ordinarie, per esami e/o titoli, ovvero procedure previste da norma di legge) espletate anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell' amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2017).
- con Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017, il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha emanato indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;
- con la Deliberazione Consiglio di Amministrazione n°18 del 14.12.2017 si approva la proposta di Piano Programmatico 2018 – 2020, di Bilancio Pluriennale di Previsione 2018 – 2020, del Bilancio Annuale economico-preventivo 2018 e che tale proposta ancora non è stata approvata dall'Assemblea dei Soci dell'ASP;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 14/12/2017 è stato approvato il fabbisogno del personale e il piano occupazionale 2018;

**Considerato che** nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 14.12.2017 avente ad oggetto "Fabbisogno del personale e piano occupazionale 2018" è prevista la copertura di n. 1 posto al profilo professionale "Educatore Professionale", attualmente vacante, tramite stabilizzazione di cui al comma 1, art. 20 del del D. Lgs. 72/2017, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

**Richiamata:** la Determinazione n. 66 del 07.09.2010 di approvazione dei verbali e della graduatoria di merito per assunzioni a tempo determinato al profilo di "Educatore Professionale", Cat. C1 Pos. Ec. C1;

**Preso atto:**

- della richiesta di stabilizzazione ai sensi del D. Lgs. 75/2017 presentata dalla sig.ra (*omissis*) il 17/11/2017 (prot. 1024/2017);
- che la sig.ra (*omissis*) risulta utilmente classificata nella graduatoria di merito sopra citata, approvata con Determinazione n. 66 del 07.09.2010;
- che alla data del 31 dicembre 2017 la sig.ra (*omissis*) ha maturato i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
- che nella vigente dotazione organica dell'ASP approvata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 06.07.2009 risultano vacanti n. 1 posto da Istruttore Amministrativo cat. C, n. 2 posti da Educatore Professionale cat. C e n. 1 Posto da Direttore cat. D3;
- della comunicazione inviata alla Regione Emilia Romagna, Direzione Cultura, Formazione e Lavoro via PEC il 04.01.2018 (prot. 2/2018) tesa a verificare la presenza di personale in lista di disponibilità avente pari qualifica a quella richiesta;
- della risposta pervenuta dalla Regione Emilia Romagna, LV/2018/685 del 09/01/2018, acquisita agli atti dell'ASP con prot. 49/2018 con la quale è stata verificata l'assenza di personale avente pari qualifica a quella richiesta, la quale è stata inoltrata per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che sono decorsi 60 giorni dall'invio da parte della Regione Emilia Romagna della comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e non sono pervenute all'ASP ulteriori comunicazioni;

**Visto** lo Statuto Aziendale;

**Vista** la Deliberazione Consiglio di Amministrazione n° 18 del 14.12.2017, con la quale è stata approvata la proposta il budget 2018, nelle more dell'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci;

Quanto sopra ritenuto e premesso

**DETERMINA**

**1. DI PROCEDERE** per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Educatore Professionale, per le motivazioni riportate in premessa che si intendono integralmente richiamate, all'assunzione ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, della sig.ra (*omissis*) con decorrenza dal 15/03/2018 a condizione che risulti idonea alle mansioni ai sensi del D. Lgs. 81/2008;

**2. DI DARE ATTO CHE**

- il rapporto di lavoro verrà costituito a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Educatore Professionale" – Cat. C;
- la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato diverrà effettiva soltanto dopo che sarà decorso, con esito favorevole, il prescritto periodo di prova della durata di sei mesi nello svolgimento effettivo delle mansioni, secondo quanto stabilito dal CCNL;

- sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro e le altre indennità o compensi se ed in quanto dovuti;
- la spesa sarà imputata alla voce “Costi personale” del Bilancio dell’ASP

Modena, lì 14.03.2018

La Direttrice  
Dott.ssa Patrizia Guerra  
(originale firmato agli atti dell’ASP)