

Tab. 1 - OBIETTIVI AZIENDALI TRIENNALI (2020 – 2022)

	Obiettivi strategici e operativi	Peso	Tempi	Unità coinvolta	Budget annuale	Budget triennale
1.	<i>Promuovere il benessere psico-fisico nella dimensione individuale, familiare, comunitaria e sociale dei minori e delle famiglie, contrastando i rischi di disagio e malessere presenti o potenziali</i>					
1.1	Consolidare, in collaborazione con il Servizio Sociale del Comune di Modena e la NPIA dell'AUSL di Modena, i progetti individualizzati all'interno delle diverse comunità	40	2020/2022	Personale educativo, Coordinamento Amministrazione	1.000 ore	3.000 ore
1.2	Sviluppare i servizi educativi semiresidenziali con il coinvolgimento e attività rivolte alle famiglie	60	2020/2022	Personale educativo Amministrazione	300 ore	900 ore
2.	<i>Personalizzare gli interventi socio-educativi ed assistenziali al fine di dare risposte mirate ai bisogni di cura e sicurezza, ai bisogni emotivi, identitari e relazionali per permettere lo sviluppo di competenze di autonomia e di autoaccudimento;</i>					
2.1	Elaborare lo strumento dell'osservazione individuale (propedeutico al Pei)	20%	2020/2022	Personale educativo e Coordinamento	1.000 ore	3.000 ore
2.2	Elaborare un nuovo modello di Progetto Educativo Individualizzato	50%	2020/2022	Personale educativo e Coordinamento	50 ore	
2.3	Redigere e aggiornare per ciascun minore la documentazione relativa all'osservazione, il Progetto Educativo Individualizzato (PEI) attraverso la collaborazione con il Servizio Sociale, la scuola e la famiglia	10%	2020/2022	Personale educativo	1.000 ore	3.000 ore
2.4	Realizzare attività di supporto con le famiglie sviluppando strumenti educativi adeguati	20%	2020/2022	Personale educativo	300 ore	900 ore
3	<i>Favorire l'emersione di capacità e talenti in grado di trasformare e migliorare le chances nella vita dei bambini e degli adolescenti in situazione di disagio e di svantaggio</i>					
3.1	Realizzare laboratori socio-educativi per i minori accolti presso le Comunità anche con il coinvolgimento di volontari e gruppi e associazioni del territorio	40%	2020/2022	Personale educativo, Coordinamento Amministrazione	€ 5.000,00 2.000 ore	€ 15.000,00 6.000 ore
3.2	Organizzare attività educative e ricreative adeguate per il periodo estivo finalizzate alla continuità educativa	20%	2020/2022	Personale educativo, Coordinamento Amministrazione	€ 6.000,00 150 ore	€ 18.000,00 450 ore
3.3	Individuare enti territoriali e associazioni con cui stipulare convenzioni e/o collaborazioni per fornire opportunità formative, educative, ricreative e laboratoriali	40%	2020/2022	Coordinamento Amministrazione	€ 2.000,00 150 ore	€ 6.000,00 450 ore
4	<i>Sensibilizzare e coinvolgere il contesto comunitario nelle risposte ai bisogni di cura, didattici e relazionali dei bambini e degli adolescenti</i>					
4.1	Garantire il coinvolgimento di organizzazioni e altri enti nella organizzazione delle attività dell'ASP e sviluppare iniziative per raccogliere fondi da destinare alle attività educative delle semiresidenze	20%	2020/2022	Personale educativo Coordinamento Amministrazione	€ 1.000,00 50 ore	€ 3.000,00 150 ore

4.2	Promuovere percorsi di accoglienza per tirocinanti e volontari	20%	2020/2022	Personale educativo Amministrazione	50 ore	150 ore
4.3	Instaurare una collaborazione con Cantieri giovani – Progetto di volontariato	10%	2020/2022	Direzione Coordinamento Amministrazione	50 ore	150 ore
4.4	Partecipare al bando di servizio civile nazionale e regionale	50%	2020/2022	Direzione Coordinamento Amministrazione	50 ore	150 ore
5	<i>Promuovere costantemente l'aggiornamento e la formazione del personale dipendente e volontario sui temi del disagio minorile</i>					
5.1	Promuovere e favorire la partecipazione degli educatori a percorsi di aggiornamento e formazione attraverso programmi annuali per un totale di almeno 20 ore	50%	2020/2022	Personale educativo Amministrazione	€ 3.000,00	€ 9.000,00
6	<i>Valorizzare il patrimonio immobiliare finalizzandolo alle attività di accoglienza e di tutela di minori e famiglie in condizioni di disagio</i>					
6.1	Garantire la gestione delle attività necessarie alla corretta manutenzione e gestione del patrimonio immobiliare	50%	2020/2022	Direzione Amministrazione	40 ore	120 ore
7	<i>Promuovere azioni di razionalizzazione anche finalizzate al contenimento della spesa</i>					
7.1	Garantire la gestione amministrativa attraverso il monitoraggio costante della spesa e delle entrate	50%	2020/2022	Direzione Amministrazione	1.500 ore	4.500 ore
7.2	Garantire lo sviluppo dei programmi sicurezza sui luoghi di lavoro, programma trasparenza, gestione del personale e bilancio , privacy	50%	2020/2022	Direzione Amministrazione	1.500 ore	4.500 ore